



## KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Prawo pracy

---

### Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Bezpieczeństwa

Studia w zakresie (specjalność)

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/semestr

2/3

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obligatoryjny

---

### Liczba godzin

Wykład

15

Ćwiczenia

Laboratoria

Projekty/seminaria

Inne (np. online)

### Liczba punktów ECTS

2

---

### Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr Paulina Kubera

e-mail: paulina.kubera@put.poznan.pl

tel. 61 665 3391

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

mgr Elżbieta Malujda

e-mail: elzbieta.malujda@put.poznan.pl

tel. 61 665 3391

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań



## Wymagania wstępne

Student posiada podstawową wiedzę, niezbędną do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań prowadzenia działalności inżynierskiej. Student posiada umiejętność wykorzystania wskazanych źródeł oraz interpretacji zjawisk społecznych. Student rozumie konieczność poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych.

## Cel przedmiotu

Przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy. Uzyskanie przez studentów umiejętności posługiwania się przepisami prawa przy rozwiązywaniu konkretnych problemów prawnych i proponowanie własnych rozstrzygnięć w tym zakresie. Podniesienie świadomości prawnej studentów na kierunku technicznym

## Przedmiotowe efekty uczenia się

### Wiedza

1. Student zna specyfikę stosunku pracy. Wie czym różni się umowa o pracę od innych umów o świadczenie usług ( w tym umowy zlecenia i umowy o dzieło) [K1\_W05].
2. Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron stosunku pracy, w tym w zakresie własności intelektualnej [K1\_W05][K1\_W12].
3. Student rozumie istotę funkcji ochronnej prawa pracy, w zakresie m.in. ochrony trwałości stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę, regulacji czasu pracy , urlopów pracowniczych, czy uprawnień związanych z rodzicielstwem [K1\_W05].

### Umiejętności

1. Student potrafi właściwie dobrać źródła z zakresu prawa pracy oraz informacje z nich pochodzące, dokonywać oceny, krytycznej analizy i syntezy tych informacji [K1\_U01].
2. Student potrafi brać udział w debacie na temat prawnych aspektów organizacji pracy, zaprezentować za pomocą właściwie dobranych środków problem mieszczący się w ramach inżynierii bezpieczeństwa [K1\_U09].
3. Student potrafi identyfikować zmiany przepisów prawnych i rzeczywistości rynku pracy, i na ich podstawie określać potrzeby uzupełniania wiedzy [ K1\_U12].

### Kompetencje społeczne

1. Student potrafi dostrzegać zależności przyczynowo- skutkowe w realizacji postawionych celów i stosować rangi w odniesieniu do istotności alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w kontekście prawnych aspektów organizacji pracy [K1\_K01].
2. Student ma świadomość uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu prawa pracy i ciągłego doskonalenia się [K1\_K02].
3. Student ma świadomość zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur w środowisku pracy [K1\_K06].



### **Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny**

Efektory uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca: bieżąca aktywność na zajęciach i udział w dyskusji; rozwiązywane w trakcie zajęć problemy prawne, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta.

Ocena podsumowująca: kolokwium pisemne przeprowadzane na ostatnim wykładzie, składające się z pytań wielokrotnego wyboru i pytania otwartego, sprawdzające znajomość zagadnień poruszanych na wykładzie; próg zaliczeniowy: ok. 55% punktów.

### **Treści programowe**

Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy.

Rodzaje umów o pracę. Elastyczne formy zatrudnienia.

Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług.

Składniki (treść) umowy o pracę

Czas pracy

Urlopy pracownicze

Uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem

Zmiana i ustanie stosunku pracy. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy

### **Metody dydaktyczne**

metody kształcenia teoretycznego: wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej

metody kształcenia praktycznego: studium przypadku, dyskusja panelowa

### **Literatura**

Podstawowa

1. Florek L. i Pisarczyk Ł. (2021), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

Uzupełniająca

1. Liszcz T. (2020), Prawo Pracy, WoltersKluwer, Warszawa.

2. Barzycka-Banaszczyk M. (2019), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

3. Gersdorf M., Rączka K., Maniewska E. & Raczkowski M. (2020). Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi. WoltersKluwer



**Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta**

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	15	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do testów zaliczeniowych) <sup>1</sup>	35	1,0

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności